

DOI: <https://doi.org/10.23670/IRJ.2023.131.32>

ОХРАНА ТРУДА И АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

Научная статья

Джзатиева К.А.¹, Кисиева М.Т.^{2,*}

¹ORCID : 0009-0004-0225-6138;

²ORCID : 0000-0002-0960-0980;

^{1,2}Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия, Владикавказ, Российская Федерация

* Корреспондирующий автор (mananakisieva[at]mail.ru)

Аннотация

Обеспечение качества трудовой деятельности фармацевтических работников, сохранение здоровья, повышение эффективности и производительности труда в аптечных учреждениях – ключевая роль на рынке труда.

Этому способствует проведение мероприятий по технике безопасности и охране труда среди фармацевтических работников.

Данная работа предполагает рассмотрение вопросов по рациональному распределению обязанностей среди фармацевтического персонала и создание безопасных и здоровых условий трудовой деятельности между руководителями организации и подчиненными, и предполагает несение ответственности за их исполнением.

Результаты комплексного исследования проблемы охраны труда и аттестации рабочего места фармацевтического работника выявили определенные недочеты.

Ключевые слова: охрана труда, техника безопасности, фармацевтический работник.

PROTECTION OF LABOUR AND CERTIFICATION OF THE PHARMACIST'S WORKPLACE

Research article

Dzhatieva K.A.¹, Kisieva M.T.^{2,*}

¹ORCID : 0009-0004-0225-6138;

²ORCID : 0000-0002-0960-0980;

^{1,2}North Ossetian State Medical Academy, Vladikavkaz, Russian Federation

* Corresponding author (mananakisieva[at]mail.ru)

Abstract

Ensuring the quality of the pharmacy workers' labour activities, keeping their health, and improving efficiency and productivity in the pharmacy profession is a key role in the labour market.

This is facilitated by the implementation of health and safety measures among pharmaceutical workers.

This work involves addressing the rational allocation of responsibilities among pharmaceutical staff and the creation of a safe and healthy working environment between the organization's managers and subordinates, and implies accountability for their performance.

The results of a comprehensive study on occupational health and safety and the certification of the pharmaceutical worker's workplace identified certain gaps.

Keywords: protection of labour, safety regulations, pharmacist.

Введение

Вопросы создания безопасных условий труда работников и проведения оценки соответствия рабочих мест в организациях фармацевтической отрасли современным требованиям являются актуальными. Это относится к сфере нормативно-правового обеспечения деятельности фармацевтических организаций по созданию безопасных условий труда.

В настоящее время территории Российской Федерации разработана и используется подробная правовая и методологическая нормативная база касающаяся вопросов охраны труда, в связи с этим планируется проведение социологического опроса среди работников фармацевтической отрасли (провизоры, фармацевты) по вопросам выявления соответствия или несоответствия предоставляемых условий труда требованиям нормативной документации.

Целью данной научной работы послужило комплексное изучение вопросов в сфере охраны труда и аттестации рабочего места работника фармацевтической отрасли (провизора, фармацевта).

Для выполнения данного научного исследования использовались методы: контент-анализ (обзор литературных данных по научной тематике), статистический, сравнительный и социологический.

Результаты и обсуждения исследования

Для фармацевтических организаций обеспечивают полную методическую и консультационную помощь службы государственной инспекции. Работодатель наделяется основными обязанностями по предоставлению и обеспечению безопасных условий трудовой деятельности работников [5], [6].

К основным обязанностям работодателя относятся [8], [9]:

1. Выполнение и обеспечение основных требований по технике безопасности.

2. Проведение контролирующих мероприятий по соблюдению на рабочих местах организаций требований по охране труда.

3. Материально техническое обеспечение.

4. Проведение среди работников организаций инструктажа и обучения по соответствующим вопросам безопасных условий труда.

5. Нормативно-правовое регламентирование деятельности по созданию безопасных условий труда работников.

Обеспечение безопасности рабочих мест (охрана труда) представляет собой совокупность комплексных мер, которые направлены, в первую очередь, на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В рамках деятельности по созданию безопасных условий труда используются правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия [2], [3], [7].

Совокупность отдельно выделяемых элементов и мероприятий, которые определяют и утверждают политику и цели в области решения вопросов обеспечения безопасных условий труда работников, представляет собой систему управления охраной труда (СУОТ) [10].

Система управления охраной труда относится к важной составной части системы управления организациями фармацевтической отрасли в целом. Основной задачей данной системы является разработка и внедрение норм, целей и задач по регламентированию в области обеспечения безопасных условий труда. Для того чтобы решить поставленные в исследовании задачи, необходимо было провести комплексный анализ, который включает изучение предоставляемых работодателями условий труда работников, причин возникновения несчастных случаев и эффективности проводимых мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников фармацевтической отрасли.

К основной цели системы управления охраной труда относится постоянное совершенствование и исключение возникновения на рабочих местах несчастных случаев, устранение взаимодействия работников с вредными факторами, которые появляются в процессе трудовой деятельности работников организаций фармацевтической отрасли [4], [10].

Организацию деятельности в сфере обеспечения надлежащих условий труда и их оценки можно разделить на несколько основных этапов:

1. Первым этапом является подробное изучение нормативно-правовой документации, регуливающей охрану труда, а также выбор одной из нескольких форм деятельности по охране труда [5], [6].

2. Второй этап – это издание приказа о распределении обязанностей среди работников организации.

3. Третий этап является определяющим. На этом этапе проводится качественное решение и соблюдение всех требований нормативных документов и предписаний как непосредственно в самой организации, так и непосредственно на рабочих местах [5], [6].

Выполнение и соблюдение всех требований государственных нормативно-правовых актов снижает до минимума уровень профессионально-обусловленных заболеваний, возникновения производственных травм и негативное влияние на здоровье [4], [6].

Рациональное распределение должностных обязанностей в сфере обеспечения надлежащих условий труда регламентируется в основных актуальных локальных актах организации, что также утверждается в трудовом договоре. Все работники организации фармацевтической отрасли должны быть ознакомлены с данными нормативными документами организации под роспись [1], [8], [9].

Важнейшими факторами трудовой деятельности, влияющими на работников, являются: социально-психологические аспекты, материально-техническое оснащение рабочего места, санитарно-гигиеническая обстановка в организации, психофизиологические стороны работы в организации фармацевтической сферы. Условия трудовой деятельности (установленные режим труда и отдыха работников) в организации, распределение нагрузок между человеческими ресурсами и материально-технической базой также играют немаловажную роль для обеспечения надлежащих условий труда работников фармацевтической сферы [1], [2], [10].

С целью организации трудовых отношений в организации фармацевтической сферы необходимо чередовать трудовую деятельность с временем отдыха, рационально распределять рабочее время в организации.

Данные, полученные при проведении исследования в данном направлении, позволили установить некоторые закономерности, такие как неполное обеспечение средствами индивидуальной защиты работников, не соблюдение графиков по проведению инструктажей на рабочем месте, а также выявлено неправильное применение средств индивидуальной защиты и коллективной защиты работниками, что так же указывает на то, что ответственные за охрану труда лица не соблюдают и недобросовестно выполняют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

В новых трудовых условиях, определяющих занятость населения, следует усовершенствовать базу нормативно-правовой документации, регламентирующей вопросы в сфере обеспечения надлежащих условий труда и их оценки организации фармацевтической отрасли.

Данные мероприятия в дальнейшем могут повлиять на повышение эффективности (производительности труда) и качества работы работников организаций фармацевтической сферы.

Заключение

Необходимо отметить, что в новых предоставляемых условиях труда эффективность трудовой деятельности возрастает.

К положительным сторонам можно отнести компьютеризацию (цифровизацию) данных, внедрение современных электронно-цифровых технологий (оборудования) в рабочий процесс, постоянное повышение уровня знаний работников организаций фармацевтической сферы в вопросах надлежащих условий труда, изучение организациями фармацевтической отрасли технической документации в этой области. Все эти факторы будут способствовать

снижению процента несчастных случаев на рабочем месте работников организации фармацевтической отрасли и позволит повысить эффективность деятельности организации.

Вопросы в сфере охраны труда и аттестации рабочих мест работника фармацевтической отрасли являются важными аспектами работы организации в целом. Для обеспечения безопасных условий труда рекомендуется усовершенствовать нормативную базу, усилить требования к работникам за соблюдением и правильным использованием средств индивидуальной защиты, работодателям необходимо контролировать проведение инструктажей на рабочих местах в соответствии с графиками, а так же проведение контрольных мероприятий за соблюдением работниками правильности использования выдаваемых средств индивидуальной защиты в целях сохранения жизни и здоровья сотрудников фармацевтической отрасли (провизоры, фармацевты).

Благодарности

Автор выражает благодарность и глубокую признательность к фарм.н., доценту кафедры фармации ФГБОУ ВО СОГМА Минздрава РФ Манане Тенгизовне Кисиевой за советы и ценные замечания при работе над данной статьей.

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование. Но рецензент или автор статьи предпочли не публиковать рецензию к этой статье в открытом доступе. Рецензия может быть предоставлена компетентным органам по запросу.

Acknowledgement

The author expresses their gratitude and deep appreciation to Manana Tengizovna Kisieva, PhD in Pharmacy, Associate Professor at the Department of Pharmacy of the Russian Federation Ministry of Health, for the advice and valuable comments on this article.

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are peer-reviewed. But the reviewer or the author of the article chose not to publish a review of this article in the public domain. The review can be provided to the competent authorities upon request.

Список литературы / References

1. Зверева Е.С. Вредные условия труда: регулирование трудовых отношений в фармацевтических организациях / Е.С. Зверева // Новая аптека. — 2004. — № 12. — С. 40-48.
2. Кабакова Т.И. Актуальные вопросы охраны труда и техники безопасности работников аптек / Т.И. Кабакова, И.С. Максимов // Аптека. — М., 2007. — С. 38-39.
3. Российская Федерация. Законы. Об административных правонарушениях: федер. закон: [от 30.12.2001 N195—ФЗ (последняя редакция)].— URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/ (дата обращения: 10.02.2023)
4. Киселева Л.Г. Охрана труда аптечных работников / Л.Г. Киселева // Рос. аптеки. — 2005. — № 2. — С. 6-7.
5. Коновалов А.В. Должностные инструкции как инструмент управления персоналом / А.В. Коновалов // Рос. аптеки. — 2005. — № 4. — С. 16-18.
6. Максимова Л.Н. Безопасные условия работы в офисе аптеки / Л.Н. Максимова // Новая аптека. Эффективное управление. — 2018. — № 5. — С. 47-50.
7. Максимов И.С. Анализ использования нормативной базы по охране труда и технике безопасности в аптечных учреждениях / И.С. Максимов [и др.] // Разработка, исследование и маркетинг новой фармацевтической продукции. — Пятигорск, 2008. — Вып. 63. — С. 620-621.
8. Российская Федерация. Законы. Трудовой Кодекс Российской Федерации: федер. закон: [от 30.12.2001 N197—ФЗ (последняя редакция)].— URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 10.02.2023)
9. Российская Федерация. Законы. Об основах охраны труда в Российской Федерации: федер. закон: [от 17.07.1999 N181—ФЗ (последняя редакция)].— URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_1983/(дата обращения: 12.02.2023)
10. Российская Федерация. Законы. О специальной оценке условий труда: федер. закон: [от 28.12.2013 N426—ФЗ (последняя редакция)].— URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/(дата обращения: 09.03.2023)

Список литературы на английском языке / References in English

1. Zvereva E.S. Vrednye usloviya truda: regulirovanie trudovykh otnoshenij v farmacevticheskikh organizacijah [Harmful Working Conditions: Regulation of Labour Relations in Pharmaceutical Organizations] / E.S. Zvereva // Novaja apteka [New Pharmacy]. — 2004. — № 12. — P. 40-48. [in Russian]
2. Kabakova T.I. Aktual'nye voprosy ohrany truda i tehniki bezopasnosti rabotnikov aptek [Topical Health and Safety Issues for Pharmacy Workers] / T.I. Kabakova, I.S. Maksimov // Apteka [Pharmacy].— М., 2007. — P. 38-39. [in Russian]
3. Rossijskaja Federacija. Zakony. Ob administrativnykh pravonarushenijah [Russian Federation. Laws. On Administrative Offences]: Federal Law: [from 30.12.2001 N195-FZ (last edition)]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/ (accessed: 10.02.2023) [in Russian]
4. Kiseleva L.G. Ohrana truda aptechnykh rabotnikov [Occupational Health and Safety of Pharmacy Workers] / L.G. Kiseleva // Ros. apteki [Rus. Pharmacies]. — 2005. — № 2. — P. 6-7. [in Russian]
5. Kononov A.V. Dolzhnostnye instrukcii kak instrument upravlenija personalom [Job Descriptions as a Human Resources Management Tool] / A.V. Kononov // Ros. apteki [Rus. Pharmacies]. — 2005. — № 4. — P. 16-18. [in Russian]

6. Maksimova L.H. Bezopasnye uslovija raboty v ofise apteki [Safe Working Conditions in the Pharmacy Office] / L.H. Maksimova // Novaja apteka. Jeffektivnoe upravlenie [New Pharmacy. Efficient Management]. — 2018. — № 5. — P. 47-50. [in Russian]
7. Maksimov I.S. Analiz ispol'zovanija normativnoj bazy po ohrane truda i tehnikе bezopasnosti v aptechnyh uchrezhdenijah [An Analysis of the Use of the Regulatory Framework for Occupational Health and Safety in Pharmacies] / I.S. Maksimov [et al.] // Razrabotka, issledovanie i marketing novoj farmacevticheskoj produkcii [Development, Research and Marketing of New Pharmaceutical Products]. — Pyatigorsk, 2008. — Iss. 63. — P. 620-621. [in Russian]
8. Rossijskaja Federacija. Zakony. Trudovoj Kodeks Rossijskoj Federacii [Russian Federation. Laws. Labour Code of the Russian Federation]: Federal Law: [from 30.12.2001 N197-FZ (last edition)].— URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (accessed: 10.02.2023) [in Russian]
9. Rossijskaja Federacija. Zakony. Ob osnovah ohrany truda v Rossijskoj Federacii [Russian Federation. Laws. On the Fundamentals of Labour Protection in the Russian Federation]: Federal Law: [from 17.07.1999 N181-FZ (latest edition)].— URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_1983/ (accessed: 12.02.2023) [in Russian]
10. Rossijskaja Federacija. Zakony. O special'noj ocenke uslovij truda [Russian Federation. Laws. On Special Assessment of Working Conditions]: Federal Law: [from 28.12.2013 N426-FZ (latest edition)].— URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/ (accessed: 09.03.2023) [in Russian]