

DOI: <https://doi.org/10.60797/IRJ.2024.148.159>

РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

Научная статья

Кузина Е.С.^{1,*}, Гретченко А.И.²

¹ORCID : 0000-0002-5768-1009;

²ORCID : 0000-0002-8681-6152;

^{1,2} Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, Москва, Российская Федерация

* Корреспондирующий автор (elizaveta1991[at]mail.ru)

Аннотация

В статье представлены результаты исследований, проведенные сотрудниками кафедры национальной и региональной экономики Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, в рамках выполнения научно-исследовательской работы «Разработка механизмов регулирования рынка труда в условиях санкций». Авторами предложены инновационные подходы к разработке концептуальных подходов к формированию новых механизмов регулирования занятости и фундаментальной перестройки системы подготовки кадров, реализация которых окажет положительное влияние на эффективное функционирование рынка труда РФ и его институтов, мотивацию к труду, трудовое поведение работников в условиях введения антироссийских международных санкций. В заключительной части статьи даны рекомендации по использованию результатов выполненной авторами научно-исследовательской работы не только представителям научного сообщества, но и могут быть применены для корректировки стратегии развития национальной экономики, образования и науки, для организации работы когнитивных центров в рамках реализуемой сейчас в стране программы по созданию сети ситуационных центров подготовки руководителей различного уровня.

Ключевые слова: рынок труда, занятость населения, международные санкции, система подготовки кадров, большие вызовы.

LABOUR MARKET REGULATION UNDER SANCTIONS

Research article

Kuzina E.S.^{1,*}, Gretchenko A.I.²

¹ORCID : 0000-0002-5768-1009;

²ORCID : 0000-0002-8681-6152;

^{1,2} Plekhanov Russian University of Economics, Moscow, Russian Federation

* Corresponding author (elizaveta1991[at]mail.ru)

Abstract

The article presents the results of research conducted by the staff of the Department of National and Regional Economics of the Plekhanov Russian University of Economics within the framework of the research work "Development of mechanisms for regulating the labour market under sanctions". The authors proposed innovative approaches to the development of conceptual approaches to the formation of new mechanisms of employment regulation and fundamental restructuring of the system of personnel training, the implementation of which will have a positive impact on the effective functioning of the labour market of the Russian Federation and its institutions, motivation to work, labour behaviour of employees in the context of the introduction of anti-Russian international sanctions. The final part of the article gives recommendations on the use of the results of the research work carried out by the authors not only for representatives of the scientific community, but they also can be used to adjust the strategy of development of the national economy, education and science, to organize the work of cognitive centres within the programme currently being implemented in the country to create a network of situational centres for training managers of various levels.

Keywords: labour market, employment, international sanctions, training system, big challenges.

Введение

Затронутая тема приобретает критически важное значение для государства так как комплексное исследование детализации российского рынка труда необходимо для обеспечения устойчивого функционирования национальной экономики в условиях внешних вызовов, связанных с введением международных санкций. Эффективная система сферы труда способствует повышению экономического развития страны и, как следствие, улучшению социально-экономическому развитию государства.

Наибольшее количество санкций в отношении РФ ввели США (26%) [1], Великобритания (18%) [2] и страны ЕС (14%) [3]. Ограничения со стороны данных стран были наложены в отношении физических и юридических лиц, товаров, морских и воздушных судов и многих других объектов. Россия ввела ответные санкции в отношении данных стран, которые считаются «недружественными» и торговые операции с ними почти не ведутся. По этой причине произошла переориентация на другие рынки, рынки «дружественных» стран. В основном это страны восточной Азии и страны СНГ.

Авторы ставили цель в раскрытии актуальности выбранной темы исследования за счет основных положений: разработка концептуальных подходов к формированию новых механизмов регулирования занятости населения;

фундаментальная перестройка системы подготовки кадров. Реализация предлагаемых положений окажет положительное влияние на эффективное функционирование рынка труда РФ и его институтов, мотивацию к труду, трудовое поведение работников в условиях введения международных санкций.

Ключевой задачей в достижении поставленной цели являлось дополнение существующей теории трансформации общества и трансформационные процессы в сфере занятости в направлении возможности учета появления таких внезапных факторов как международные экономические санкции. В связи с этим были исследованы:

– угрозы международных санкций со стороны недружественных стран, их возникновение, распространение в сфере труда и занятости страны, а также степень их влияния на соблюдение трудовых прав и свобод граждан Российской Федерации;

– особенности реакции российского общества на возникновение международных экономических санкций и социально-экономические последствия их распространения по территории России;

– специфика функционирования мобилизационной стратегии экономического развития и эффективность системы государственных мер для преодоления возникающих кризисных явлений на рынке труда, вызванных распространением международных санкций в контексте национальной безопасности;

– система социальных представлений и социально-психологических реакций, вызванных распространением угрозы в национальном масштабе;

– система регулирования господдержки рынка труда во время санкций на федеральном и региональном уровне, заключающегося прежде всего в обеспечении соответствующих мер Правительства РФ.

Проведенные исследования, по мнению авторов, будут иметь фундаментальный, крупномасштабный характер, высокую научную новизну и большую научную теоретическую и прикладную значимость на национальном, межгосударственном и глобальном уровнях.

Методы и принципы исследования

При проведении исследований, касающихся разработке концептуальных подходов к формированию новых механизмов регулирования занятости и фундаментальной перестройки системы подготовки кадров в условиях антироссийских санкций авторы использовали следующие общенаучные методы: наблюдения и описания, анализ и синтез, логический подход, а также основные законы диалектики. Используемый методический аппарат позволил провести непосредственные наблюдения за изменениями в обществе, социально-экономической системе в ходе трансформации российского рынка труда в условиях санкций, описать трансформационные процессы происходящие в системе подготовки кадров с использованием новых инновационных образовательных технологий, провести анализ трансформации социально-экономической системы в контексте ее изменения под влиянием системы совершенствования формирования кадровой политики в стране.

Информационной основой исследования являются нормативные правовые акты Российской Федерации, оценки влияния санкционного воздействия на российскую экономику содержащиеся в оперативных отчетах структур Правительства РФ [4] и Центрального банка РФ [5], труды в области рынка труда и санкционных угроз зарубежных авторов Corejova T., Chinoracky R. [6] и отечественных ученых Авдеевой Д.А. [8], Анисимовой К. А. [9], Глазьева С.Ю. [10], Гретченко А.И. [11], Гретченко А.А. [12], Тимофеева И. Н. [14] и др.

Анализ литературных источников позволил прийти к выводу, что международные санкционные угрозы для развития российского рынка труда, в настоящее время только начинают становиться предметом научного исследования, например, статьи А.И. Лавровой [15], Всяких М.В., Бакаева А.В. [16] и др. Отдельные российские ученые конкретно занимаются рынком труда и проблемами занятости населения в быстро изменяющейся экономической ситуации в стране. Так, в работе Кройтора С. [17] проведен социологический анализ актуальных социальных изменений, происходящих в экономике и обществе в условиях цифровой трансформации; исследованы новые модели ведения бизнеса и новые формы занятости, возникающие в контексте происходящих в социуме преобразований. Авторы Нехода Е.В. Пань Ли [18] в своем исследовании провели анализ, который поднимает вопросы, связанные с основными тенденциями в области развития рынков труда и занятости. Однако антироссийские санкции национального рынка труда в целом слабо еще отражены в научной литературе, отсутствуют рекомендации и предложения по разработке новых механизмов регулирования рынка труда.

Для выводов, основанных на анализе литературы, был использован междисциплинарный исследовательский подход. Использованы Интернет-ресурсы и статические базы данных, включая Росстат.

Основные результаты

В настоящее время Россия столкнулась с рядом больших вызовов и быстрых перемен в социально-экономическом и технико-технологическом пространствах, связанных с проведением санкционной политики со стороны отдельных государств. С введением международных санкций создается новая кризисная ситуация в социально-трудовых отношениях на рынке труда, в том числе и российском. Данная проблема обостряется, так как одними из ключевых препятствий к развитию национальной экономики и занятости в России являются проблемы формирования человеческого капитала, обеспечение рациональной занятости населения в трудоспособном возрасте, угрозы роста безработицы в связи с введением международных экономических санкций против России.

Научная общественность не только в России, но и в зарубежных странах активно обсуждала возникший феномен на глобальном рынке труда. С различной степенью изученности данная проблематика, в частности воздействие международных санкционных угроз на рынок труда рассматривалась в научных трудах российских ученых экономистов Н.М. Артёмова и А.А. Ситник [19], А.И. Гретченко, А.А. Гретченко, Г.Ю. Гагариной, И.В. Гороховой [20] и Мусагалиева А.Ж. [22], А. П. Елистратовой [23], С.В. Истомина, Н.Ж. Мясвиной и Л.В. Сырниковой [24], Е.И. Кузнецовой и А.Н. Осиповой [25], Н.Г. Яковлевой [26] и других авторов.

Оценки влияния санкционного воздействия на российскую экономику содержатся в Постановлении Правительства РФ от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году». Ключевое положение этого постановления направлено на обеспечение возможности заниматься легальной оплачиваемой трудовой деятельностью для сотрудников компаний, приостановивших свою деятельность в рамках санкционной кампании: «... с письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения (далее – центр занятости населения), содержащему предложение работнику о таком переводе. На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается» [27].

Проактивной мерой поддержки занятости является Постановление Правительства РФ от 16 марта 2022 г. № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году» [28]. Согласно этому Постановлению, воспользоваться услугами центров занятости теперь смогут не только безработные граждане, но и те, кто находится под риском увольнения, переведен работодателем на неполный рабочий день или отправлен в неоплачиваемый отпуск. Такие граждане смогут рассчитывать на проактивную помощь центров занятости, чтобы сориентироваться на рынке труда, поддержать или повысить свой доход. В частности, им будет оказана помощь как с временным трудоустройством, так и с открытием собственного дела, включая финансовую поддержку при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, создаваемой организации или фермерского хозяйства. Также эти граждане могут быть направлены на переобучение.

Указанный комплекс мер по поддержке рынка труда не является исчерпывающим и постоянно дополняется и корректируется.

Трансформационные процессы, происходящие на рынке труда, находятся в центре внимания отдельных зарубежных исследователей. Так исследования, проведенные зарубежными учеными (Bell D. [29], Ч. Лидбитер [30], П. Друкер [31]), связанные со сферой занятости посвящены поиску и разработке критериев оптимальности обеспечения занятости населения в обществе.

Вместе с тем в их исследованиях не были учтены последствия воздействия экономических санкций на состояние рынка труда и занятость в обществе. В соответствии с этим, считаем возможным дополнить имеющейся пробел для формирования национальной парадигмы трансформации рынка труда в условиях международных санкций.

В настоящее время научные воззрения ученых в частности регулирования рынка труда продолжают реализовываться в виде масштабных научных разработок и статей российских ученых. Особое место в проведении научных исследований по данной теме отводится Центральному экономико-математическому институту РАН (Айвазян С.А. (эконометрические модели развития)), Бахтизин А.Р. (применение гибридных методов в цифровой экономике), Дементьев В.Е. (комплексная защита информационных систем национальной безопасности), Ильменский М.Д. (применение новых технологий в трансформированной экономике), Клейнер Г.Б. (эконометрическая кибернетика), Козырев А.Н. (программные технологии в моделировании новых условий экономического развития), Паринов С.И. (составление баз данных в области цифровой трансформации экономики).

Некоторые отечественные исследователи отмечают, что изменения, происходящие в современной экономике, стали формировать новые подходы к занятости и обозначили новые формы труда [32]. Заслуживает внимания исследования, посвященные вопросам развития пространства содействия трудоустройству выпускников вузов и молодежи, а также пути трансформации бизнес-процессов для содействия трудоустройству выпускников вузов в контексте использования сетевых технологий [33].

В последнее время активно развивается российскими и зарубежными исследователями актуальная и недостаточно изученная проблематика, связанная с разработкой, внедрением и использованием искусственного интеллекта в управлении экономическими и социально-политическими процессами. Нормативно-правовые основы для развития искусственного интеллекта в Российской Федерации определены в принятой «Национальной стратегии развития искусственного интеллекта на период до 2030 года», утверждённой Указом Президента РФ от 10.10.2019 № 490 «О развитии искусственного интеллекта в Российской Федерации» [34], а также утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2020 г. № 2129-р «Концепция развития регулирования отношений в сфере технологий искусственного интеллекта и робототехники до 2024 года» [35].

Одной из актуальных проблем является объективная необходимость в современных условиях разработка механизмов повышения объективности и обоснованности компьютеризированных инструментов управления занятостью на рынке труда. Развитие рынка труд ставит перед специалистами в области анализа, планирования, управления и принятия решений новые сложные задачи. Решения принимаются в быстроменяющейся динамической среде, в условиях большого количества внешних факторов и огромных массивов информации и данных (big data). Данные особенности развития рынка труда особенно обостряются в условиях трансформационных процессов, характерных для настоящего времени. В связи с этим, национальная экономика существенным образом зависит от результатов разработки и внедрения методов и прикладных инструментов машинного обучения и искусственного интеллекта, что, в свою очередь, предъявляет более высокие требования к уровню образования и квалификации работников.

Обсуждение

Развитие методов машинного обучения и искусственного интеллекта, с одной стороны, позволяет автоматизировать часть рутинных операций анализа данных и снизить влияние субъективных факторов на процессы принятия решений, с другой – приводит к ряду новых трудностей. В частности, увеличивается нагрузка на специалистов в области проектирования, применения и использования моделей машинного обучения и искусственного

интеллекта в конкретных прикладных областях. Субъективный фактор переносится на процесс построения и обучения моделей машинного обучения и искусственного интеллекта, что ведет к появлению «искаженных» моделей (проблема «уязвимого» или «предвзятого» искусственного интеллекта), часто построенного на «искаженных» данных (проблема «отравления» данных). Более того, современное развитие методов и моделей машинного обучения и искусственного интеллекта идет по пути их усложнения (построение глубинных моделей с огромным числом параметров, deep learning), что повышает их предсказательные способности, но делает модели совершенно непригодными для интерпретации и понимания. Проблема создания, интерпретируемого (объяснимого) искусственного интеллекта особенно обостряется в критических ситуациях, в том числе связанных с большими вызовами в условиях санкций.

Авторы статьи предлагают разработать механизм перехода от традиционных моделей «черного ящика» к моделям интерпретируемого (объяснимого) искусственного интеллекта. Такие модели должны представлять выявленные в массивах, данных зависимости в виде, удобным для понимания предметным специалистом, а не только специалистом в области машинного обучения и искусственного интеллекта. Повышение объективности может быть достигнуто путем создания методов автоматизированного (без или с минимальным вовлечением предметных специалистов) проектирования, настройки и обучения моделей машинного обучения и искусственного интеллекта. В свою очередь, влияние субъективного фактора на процессы автоматизированного проектирования также должны быть минимальным или исключено, что может быть достигнуто использованием современных самоконфигурирующихся и самоадаптивных подходов.

Решение данных задач не только обеспечит экономику труда более эффективными компьютеризированными инструментами интеллектуального управления, но и существенно снизит нагрузку на предметных специалистов, что позволит им сфокусироваться на фундаментальных, стратегических вопросах развития социально-трудовых отношений на российском рынке труда.

Недостаточная изученность актуальных проблем, заявленных в статье обуславливает необходимость расширение предмета исследования и развитие категориального аппарата, включающего введение в научный оборот и характеристику целого ряда новых социально-экономических понятий. Важной научной задачей исследования является выявление синергетических эффектов от интеграции и конвергенции формальных и неформальных институтов управления и регулирования социально-трудовых процессов. Особое внимание следует уделять выявлению и анализу современных особенностей трансформации системы государственного информационно-сетевое управления, определению и характеристике новых свойств и функций конвергентно-сетевых общественно-трудовых институтов.

Исходя из сказанного, актуальность исследования заключается в попытке на основании проведения фундаментальных научных исследований сформировать теоретико-методологические основы механизмов регулирования отечественного рынка труда в целях повышения научно-технического и организационно-экономического потенциала общества.

Полученные научные результаты, по мнению авторов, будут служить базой для дальнейших фундаментальных исследований.

Проверка созданных механизмов регулирования рынка труда и полученных результатов будет проведена в министерствах: Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство экономического развития. К разработке проекта привлечены сотрудники кафедры национальной и региональной экономики РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Таким образом, авторами проведено комплексное, широкомасштабное, детализированное фундаментальное научное исследование в контексте занятости на российском рынке труда; выполнен аналитический обзор социально-трудовых отношений в обществе под воздействием санкций в историческом аспекте и структурирован перечень последствий санкций на рынок труда; осуществлена диагностика и прогнозирование потребности экономики России в рабочей силе, позволяющие с высокой степенью вероятности и низким уровнем погрешности, определить потребность в специалистах по отраслям и квалификациям с учетом изменений, происходящих в структуре экономики Российской Федерации в условиях введения санкций; дополнены трансформационные процессы в сфере занятости в направлении возможности учета появления таких внезапных факторов как международные экономические санкции, влияющие на динамику развития рынка труда и, как следствие, прогнозирование последствий таких влияний на глобальные вызовы в новой экономической реальности.

Уникальность и соответствие предполагаемых ожидаемых результатов мировому уровню исследований позволяют расширить и разработать совокупность новых механизмов регулирования рынка труда, позволяющих выявить новые факты, характеризующие специфику возникновения, распространения и влияния экономических санкций на трансформационные процессы в сфере занятости на рынке труда.

Заключение

Научная и общественная значимость проведенного исследования заключается в совершенствовании системы регулирования российского рынка труда путем формирования новой модели занятости населения, проявляющейся в развитии новых форм и видов трудовой деятельности, позиционирования электронной самозанятости граждан, а также формирования цифровых платформ в сфере занятости и трудовых отношений, что позволит в дальнейшем избежать многих угроз от введенных международных санкций.

С этой целью разработаны концептуальные подходы к формированию новых механизмов регулирования занятости и предложены направления по фундаментальной перестройке системы подготовки кадров, реализация которых окажет положительное влияние на функционирование рынка труда РФ и его институтов, мотивацию к труду, трудовое поведение работников в условиях введения международных санкций.

Фундаментально-прикладной характер исследования определяется прежде всего: разработкой методологии снижения рисков на рынке труда в условиях санкций; разработкой методики, критериев и показателей диагностики и прогнозирования потребности рынка труда России в квалифицированных кадрах в сложившихся условиях санкций;

разработкой эконометрической модели трансформационных процессов системы занятости в условиях экономических и политических санкций, основанной на пространственной математике, межотраслевом балансе и методах моделирования временных рядов.

Таким образом, в рамках проведенных исследований разработана новая модель занятости населения, в отличие от существующих в Российской Федерации, основанная на развитии новых форм и видов трудовой деятельности, позиционирования электронной самозанятости граждан, а также формирования цифровых платформ в сфере занятости и трудовых отношений, что позволит в дальнейшем избежать многих недостатков, выявленных в процессе проведенного исследования рынка труда.

Результаты исследования могут быть использованы:

а) для формирования теоретико-методологической основы разработки систем управления занятостью и подготовкой кадров на основе платформенных принципов проектирования сложных систем взаимодействия в высокотехнологичной промышленности и секторе услуг, в государственном управлении;

б) в образовательном процессе (магистратура по направлениям подготовки «Экономика», «Менеджмент», «Информационно-телекоммуникационные системы», аспирантура по направлению подготовки «Экономика», «Юриспруденция», «Информатика», целевые группы обучения специалистов предприятий и организаций, а также специалистов государственных ведомств и структур);

в) для подготовки методических материалов для корпоративных структур и органов власти.

Результаты выполненной авторами научно-исследовательской работы могут быть не только представлены научному сообществу, но и быть применены для корректировки стратегии развития национальной экономики, образованию и науки, для организации работы когнитивных центров в рамках реализуемой сейчас в стране программы по созданию сети ситуационных центров и подготовки руководителей различного уровня.

Финансирование

Статья подготовлена по результатам выполнения научно-исследовательской работы, финансируемой из средств ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» на тему «Разработка механизмов регулирования рынка труда в условиях санкций».

Конфликт интересов

Не указан.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование. Но рецензент или автор статьи предпочли не публиковать рецензию к этой статье в открытом доступе. Рецензия может быть предоставлена компетентным органам по запросу.

Funding

The article was prepared based on the results of a research work funded from the funds of the Plekhanov Russian University of Economics on the topic "Development of mechanisms for regulating the labor market under sanctions".

Conflict of Interest

None declared.

Review

All articles are peer-reviewed. But the reviewer or the author of the article chose not to publish a review of this article in the public domain. The review can be provided to the competent authorities upon request.

Список литературы / References

1. Санкции против России: актуальная статистика // Интерфакс. — URL: <https://x-compliance.ru/statistics> (дата обращения: 10.09.2024)
2. Как санкции изменяют рынок труда // Росбалт. — URL: <https://www.rosbalt.ru/moscow/2022/03/16/1948866.html> (дата обращения: 10.09.2024)
3. Пять вопросов о рынке труда в условиях санкций. — URL: <https://plus-one.ru/society/2022/03/05/pyat-voprosov-o-rynke-truda-v-usloviyah-sankciy> (дата обращения: 01.09.2024)
4. Правительство России. — URL: <http://government.ru> (дата обращения: 25.08.2024).
5. Центральный банк Российской Федерации. — URL: https://cbr.ru/hd_base/inf (дата обращения: 25.08.2024)
6. Corejova T. Assessing the potential for digital transformation / T. Corejova, R. Chinoracky // Sustainability. — 2021. — № 19. — P. 412–426. — DOI: 10.3390/su131911040.
7. Pasqualino R. Digital transformation and sustainable oriented innovation: a system transition model socio-economic scenario analysis / R. Pasqualino, M. Demartini, F. Bagheri // Sustainability. — 2021. — № 21. — P. 326–340. — DOI: 10.3390/su132111564.
8. Авдеева Д.А. Показатели человеческого капитала в исследованиях экономического роста: обзор / Д.А. Авдеева // Экономический журнал ВШЭ. — 2022. — № 26 (2). — С. 240–269.
9. Анисимова К.А. Легализация параллельного импорта в России в условиях санкций 2022–2023 годов: нормативная база, проблемы, с которыми сталкивается бизнес, и возможные последствия / К.А. Анисимова // Молодой ученый. — 2023. — № 39 (486). — С. 40–43.
10. Глазьев С.Ю. О внешних и внутренних угрозах экономической безопасности России в условиях американской агрессии / С.Ю. Глазьев // Менеджмент и бизнес-администрирование. — 2015. — № 1. — С. 4–20.
11. Гретченко А.И. Технологическая безопасность России: современное состояние, угрозы и способы обеспечения / А.И. Гретченко, А.А. Гретченко // Экономическая безопасность. — 2022. — № 2. — С. 547–570. — DOI: 10.18334/ecsec.5.2.114429.
12. Гретченко А.А. Занятость населения в условиях пандемии / А.А. Гретченко, Е.П. Губкина // Наука и практика. — 2020. — № 4 (40). — С. 49–62.

13. Тимофеев И.Н. Политика санкций: однополярный или многополярный мир? / И.Н. Тимофеев // Вестник международных организаций: образование, наука, новая экономика. — 2019. — № 3. — С. 9–26. — DOI: 0.17323/1996-7845-2019-03-01.
14. Тимофеев И.Н. Противодействие экономическим санкциям: российский законодательный и институциональный опыт / И.Н. Тимофеев // Финансовый журнал. — 2021. — № 4. — С. 8–23. — DOI: 10.31107/2075-1990-2021-4-8-23.
15. Лаврова А.И. Рынок труда в условиях пандемии и санкций / А.И. Лаврова // Матрица научного познания. — 2022. — № 4-2. — С. 193–198.
16. Всяких М.В. Санкции в отношении РФ и их последствия / М.В. Всяких, А.В. Бакаева // Проблемы экономики и менеджмента. — 2015. — № 6 (46). — С. 143–149.
17. Кройтор С. Новые модели бизнеса и нетрадиционные формы занятости в условиях цифровой трансформации: взгляд социолога / С. Кройтор // Общество и экономика. — 2019. — № 3. — С. 136–154. — DOI: 10.31857/S020736760004295-3.
18. Нехода Е.В. Трансформация рынка труда и занятости в цифровую эпоху / Е.В. Нехода, Ли Пань // Экономика труда. — 2021. — № 9. — С. 897–916. — DOI: 10.18334/et.8.9.113408.
19. Артёмов Н.М. Противодействие антироссийским санкциям в платежной и валютной сферах / Н.М. Артёмов, А.А. Ситник // Онлайн журнал «Актуальные проблемы российского права». — 2022. — № 6. — С. 48–62.
20. Гретченко А.И. Цифровизация и человеческий капитал: по материалам зарубежных и российских исследований / А.И. Гретченко, А.А. Гретченко // Наука и практика. — 2023. — № 3 (51). — С. 27–50.
21. Гретченко А.И. Обеспечение национальных интересов в информационной сфере России / А.И. Гретченко, И.В. Горохова, А.А. Гретченко // Экономическая безопасность. — 2024. — № 1. — С. 49–64. — DOI: 10.18334/ecsec.7.1.120245.
22. Musagaliev A. Sustainable development of human potential – is a strategic priority for ensuring national security of Country / A. Musagaliev, A.I. Gretchenko, G. Gagarina [et al.] — ICSGET, 2024. — Iss. 547. — P. 1–8. — DOI: 10.1051/e3sconf/202454701004.
23. Елистратова А.П. Экономическая безопасность фирмы в условиях санкций / А.П. Елистратова // Молодой ученый. — 2022. — № 39 (434). — С. 43–45. — URL: <https://moluch.ru/archive/434/95119/> (дата обращения: 11.09.2024)
24. Истомин С.В. Развитие человеческого потенциала в системе обеспечения экономической безопасности страны / С.В. Истомин, Н.Ж. Мяслина, Л.В. Сырникова // Научное обозрение: теория и практика. — 2023. — № 1 (95). — С. 49–60.
25. Кузнецова Е.И. Уровень развития человеческого потенциала как важная характеристика социально-экономической безопасности / Е.И. Кузнецова, А.Н. Осипова // Экономическая безопасность. — 2021. — № 4. — С. 1167–1180. — DOI: 10.18334/ecsec.4.4.113144.
26. Яковлева Н.Г. Образовательный империализм: вызовы развитию человеческого потенциала / Н.Г. Яковлева // Вопросы политической экономии. — 2022. — № 3. — С. 58–75.
27. Российская Федерация. Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году : Постановление Правительства России No 511: [принят Правительством РФ 2022-03-30 :2024-09-17]. — 2022. — URL: <http://static.government.ru/media/files/B7AkE8uAw8f08VzUBDJisRL9aqbxei6v.pdf> (дата обращения: 11.09.2024)
28. Российская Федерация. Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году : Постановление Правительства России [принят Правительством РФ 2022-03-16 :2024-09-17]. — [376-е изд.]. — 2022. — URL: <http://static.government.ru/media/files/2QvcAnak6EW9sLpn7BtUOnhMrajEMpjP.pdf> (дата обращения: 11.09.2024).
29. Bell D. The Coming of Post-Industrial Society: A Venture in Social Forecasting / D. Bell. — New York: Basic Books, 1999. — 507 p.
30. Leadbeater C. Living on Thin Air: The New economy / C. Leadbeater — New York: Viking, 1999. — 273 p.
31. Drucker P. Post-Capitalist Society / P. Drucker — New York: HarperCollins, 1993. — 232 p.
32. Машевская О.В. Неклассическая занятость и рынок труда в условиях цифровой трансформации / О.В. Машевская // Известия Гомельского государственного университета имени Ф. Скорины. — 2021. — № 2 (125). — С. 155–161.
33. Pashkov P.M. Development of the ecosystem of university graduates on the basis of digital technologies / P.M. Pashkov, K.V. Baulina, L.A. Shevchenko // Innovations in life. — 2018. — № 3 (26). — P. 234–252.
34. Российская Федерация. О развитии искусственного интеллекта в Российской Федерации : Указ Президента РФ [2019-10-10 :2024-09-17]. — 2019. — URL: <https://base.garant.ru/72838946/?ysclid=m0xhtcxlci587041077> (дата обращения: 11.09.2024)
35. Российская Федерация. Об утверждении Концепции развития регулирования отношений в сфере технологий искусственного интеллекта и робототехники на период до 2024 г. : Постановление Правительства России No 2129-р: [принят Правительством РФ 2020-08-19 :2024-09-17]. — 2020. — URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74460628/?ysclid=m0xhws147p462306218> (дата обращения: 11.09.2024)

Список литературы на английском языке / References in English

1. Sankcii protiv Rossii: aktual'naja statistika [Sanctions against Russia: current statistics] // Interfax. — URL: <https://x-compliance.ru/statistics> (accessed: 10.09.2024) [in Russian]
2. Kak sankcii izmenjat rynek truda [How sanctions will change the labor market] // Rosbalt. — URL: <https://www.rosbalt.ru/moscow/2022/03/16/1948866.html> (accessed: 10.09.2024) [in Russian]

3. Pjat' voprosov o rynke truda v uslovijah sankcij [Five questions about the labor market under sanctions]. — URL: <https://plus-one.ru/society/2022/03/05/pyat-voprosov-o-rynke-truda-v-uslovijah-sankcij> (accessed: 01.09.2024) [in Russian]
4. Pravitel'stvo Rossii [The Government of Russia]. — URL: <http://government.ru> (accessed: 25.08.2024) [in Russian]
5. Central'nyj bank Rossijskoj Federacii [The Central Bank of the Russian Federation]. — URL: https://cbr.ru/hd_base/infl (accessed: 25.08.2024) [in Russian]
6. Corejova T. Assessing the potential for digital transformation / T. Corejova, R. Chinoracky // Sustainability. — 2021. — № 19. — P. 412–426. — DOI: 10.3390/su131911040.
7. Pasqualino R. Digital transformation and sustainable oriented innovation: a system transition model socio-economic scenario analysis / R. Pasqualino, M. Demartini, F. Bagheri // Sustainability. — 2021. — № 21. — P. 326–340. — DOI: 10.3390/su132111564.
8. Avdeeva D.A. Pokazateli chelovecheskogo kapitala v issledovanijah ekonomicheskogo rosta: obzor [Human capital indicators in economic growth research: an overview] / D.A. Avdeeva // Jekonomicheskij zhurnal VShJe [HSE Economic Journal]. — 2022. — № 26 (2). — P. 240–269. [in Russian]
9. Anisimova K.A. Legalizatsija paralelnogo importa v Rossii v uslovijah sanktsij 2022–2023 godov: normativnaja baza, problemy, s kotorymi stalkivaetsja biznes, i vozmozhnye posledstvija [Legalization of parallel imports in Russia under the sanctions of 2022–2023: regulatory framework, problems faced by business, and possible consequences] / K.A. Anisimova // Molodoy uchenyj [Young Scientist]. — 2023. — № 39 (486). — P. 40–43. [in Russian]
10. Glaz'ev S.Ju. O vneshnih i vnutrennih ugrozakh ekonomicheskoy bezopasnosti Rossii v uslovijah amerikanskoj agressii [On external and internal threats to Russia's economic security in the context of American aggression] / S.Ju. Glaz'ev // Menedzhment i biznes-administrirovanie [Management and business administration]. — 2015. — № 1. — P. 4–20. [in Russian]
11. Gretchenko A.I. Tehnologicheskaja bezopasnost' Rossii: sovremennoe sostojanie, ugrozy i sposoby obespechenija [Technological security of Russia: current state, threats and ways to ensure] / A.I. Gretchenko, A.A. Gretchenko // Jekonomicheskaja bezopasnost' [Economic security]. — 2022. — № 2. — P. 547–570. — DOI: 10.18334/ecsec.5.2.114429. [in Russian]
12. Gretchenko A.A. Zanjatost' naselenija v uslovijah pandemii [Employment in the context of a pandemic] / A.A. Gretchenko, E.P. Gubkina // Nauka i praktika [Science and practice]. — 2020. — № 4 (40). — P. 49–62. [in Russian]
13. Timofeev I.N. Politika sanktsij: odnopoljarnyj ili mnogopoljarnyj mir? [The policy of sanctions: a unipolar or multipolar world?] / I.N. Timofeev // Vestnik mezhdunarodnyh organizacij: obrazovanie, nauka, novaja jekonomika [Bulletin of International Organizations: education, science, new economy]. — 2019. — № 3. — P. 9–26. — DOI: 0.17323/1996-7845-2019-03-01. [in Russian]
14. Timofeev I.N. Protivodejstvie ekonomicheskim sanktsijam: rossijskij zakonodatel'nyj i institucional'nyj opyt [Countering economic sanctions: Russian legislative and institutional experience] / I.N. Timofeev // Finansovyj zhurnal [Financial Journal]. — 2021. — № 4. — P. 8–23. — DOI: 10.31107/2075-1990-2021-4-8-23. [in Russian]
15. Lavrova A.I. Rynok truda v uslovijah pandemii i sanktsij [The labor market in the context of a pandemic and sanctions] / A.I. Lavrova // Matrica nauchnogo poznanija [The matrix of scientific knowledge]. — 2022. — № 4-2. — P. 193–198. [in Russian]
16. Vsjakih M.V. Sanktsii v otnoshenii RF i ih posledstvija [Sanctions against the Russian Federation and their consequences] / M.V. Vsjakih, A.V. Bakaeva // Problemy jekonomiki i menedzhmenta [Problems of economics and management]. — 2015. — № 6 (46). — P. 143–149. [in Russian]
17. Krojtor S. Novye modeli biznesa i netraditsionnye formy zanjatosti v uslovijah tsifrovoj transformatsii: vzgljad sotsiologa [New business models and non-traditional forms of employment in the context of digital transformation: a sociologist's view] / S. Krojtor // Obshestvo i jekonomika [Society and economy]. — 2019. — № 3. — P. 136–154. — DOI: 10.31857/S020736760004295-3. [in Russian]
18. Nehoda E.V. Transformatsija rynka truda i zanjatosti v tsifrovuju epohu [Transformation of the labor market and employment in the digital age] / E.V. Nehoda, Li Pan' // Jekonomika truda [Labor economics]. — 2021. — № 9. — P. 897–916. — DOI: 10.18334/et.8.9.113408. [in Russian]
19. Artemov N.M. Protivodejstvie antirossijskim sanktsijam v platezhnoj i valjutnoj sferah [Countering anti-Russian sanctions in the payment and currency spheres] / N.M. Artemov, A.A. Sitnik // Onlajn zhurnal «Aktual'nye problemy rossijskogo prava» [Online magazine "Actual problems of Russian law"]. — 2022. — № 6. — P. 48–62. [in Russian]
20. Gretchenko A.I. Tsifrovizatsija i chelovecheskij kapital: po materialam zarubezhnyh i rossijskih issledovanij [Digitalization and human capital: based on the materials of foreign and Russian studies] / A.I. Gretchenko, A.A. Gretchenko // Nauka i praktika [Science and practice]. — 2023. — № 3 (51). — P. 27–50. [in Russian]
21. Gretchenko A.I. Obespechenie natsional'nyh interesov v informacionnoj sfere Rossii [Ensuring national interests in the information sphere of Russia] / A.I. Gretchenko, I.V. Gorohova, A.A. Gretchenko // Jekonomicheskaja bezopasnost' [Economic security]. — 2024. — № 1. — P. 49–64. — DOI: 10.18334/ecsec.7.1.120245. [in Russian]
22. Musagaliev A. Sustainable development of human potential – is a strategic priority for ensuring national security of Country / A. Musagaliev, A.I. Gretchenko, G. Gagarina [et al.] — ICSGET, 2024. — Iss. 547. — P. 1–8. — DOI: 10.1051/e3sconf/202454701004.
23. Elistratova A.P. Ekonomicheskaja bezopasnost' firmy v uslovijah sanktsij [The economic security of the company in the face of sanctions] / A.P. Elistratova // Molodoy uchenyj [Young scientist]. — 2022. — № 39 (434). — P. 43–45. — URL: <https://moluch.ru/archive/434/95119/> (accessed: 11.09.2024) [in Russian]
24. Istomin S.V. Razvitie chelovecheskogo potentsiala v sisteme obespechenija ekonomicheskoy bezopasnosti strany [Development of human potential in the system of ensuring the economic security of the country] / S.V. Istomin, N.Zh.

Mjavlina, L.V. Syrnikova // Nauchnoe obozrenie: teorija i praktika [Scientific review: theory and practice]. — 2023. — № 1 (95). — P. 49–60. [in Russian]

25. Kuznetsova E.I. Uroven' razvitija chelovecheskogo potentsiala kak vazhnaja karakteristika sotsial'no-ekonomicheskoj bezopasnosti [The level of human potential development as an important characteristic of socio-economic security] / E.I. Kuznetsova, A.N. Osipova // Jekonomicheskaja bezopasnost' [Economic security]. — 2021. — № 4. — P. 1167–1180. — DOI: 10.18334/ecsec.4.4.113144. [in Russian]

26. Jakovleva N.G. Obrazovatel'nyj imperializm: vyzovy razvitiyu chelovecheskogo potentsiala [Educational imperialism: challenges to human development] / N.G. Jakovleva // Voprosy politicheskoj jekonomii [Questions of political economy]. — 2022. — № 3. — P. 58–75. [in Russian]

27. Russian Federation. Ob osobennostjah pravovogo regulirovanija trudovyh otnoshenij i inyh neposredstvenno svjazannyh s nimi otnoshenij v 2022 godu [On the peculiarities of the legal regulation of labor relations and other directly related relations in 2022] : Resolution of the Government of Russia No 511: [accepted by Pravitel'stvom RF 2022-03-30 :2024-09-17]. — 2022. — URL: <http://static.government.ru/media/files/B7AkE8uAw8f08VZuBDJisRL9aqbxei6v.pdf> (accessed: 11.09.2024) [in Russian]

28. Russian Federation. Ob osobennostjah organizatsii predostavlenija gosudarstvennyh uslug v sfere zanjatosti naselenija v 2022 godu [On the specifics of the organization of the provision of public services in the field of employment in 2022] : Resolution of the Government of Russia [accepted by Pravitel'stvom RF 2022-03-16 :2024-09-17]. — [376 edition]. — 2022. — URL: <http://static.government.ru/media/files/2QvcAnak6EW9sLpn7BtUOnhMrajEMpjP.pdf> (accessed: 11.09.2024). [in Russian]

29. Bell D. The Coming of Post-Industrial Society: A Venture in Social Forecasting / D. Bell. — New York: Basic Books, 1999. — 507 p.

30. Leadbeater C. Living on Thin Air: The New economy / C. Leadbeater — New York: Viking, 1999. — 273 p.

31. Drucker P. Post-Capitalist Society / P. Drucker — New York: HarperCollins, 1993. — 232 p.

32. Mashevskaja O.V. Neklassicheskaja zanjatost' i rynek truda v uslovijah tsifrovoj transformatsii [Non-classical employment and the labor market in the context of digital transformation] / O.V. Mashevskaja // Izvestija Gomel'skogo gosudarstvennogo universiteta imeni F. Skoriny [Proceedings of the Gomel State University named after F. Scores]. — 2021. — № 2 (125). — P. 155–161. [in Russian]

33. Pashkov P.M. Development of the ecosystem of university graduates on the basis of digital technologies / P.M. Pashkov, K.V. Baulina, L.A. Shevchenko // Innovations in life. — 2018. — № 3 (26). — P. 234–252.

34. Russian Federation. O razvitii iskusstvennogo intellekta v Rossijskoj Federatsii [On the development of artificial intelligence in the Russian Federation] : Decree of the President of the Russian Federation [2019-10-10 :2024-09-17]. — 2019. — URL: <https://base.garant.ru/72838946/?ysclid=m0xhtxlc587041077> (accessed: 11.09.2024) [in Russian]

35. Russian Federation. Ob utverzhenii Kontseptsii razvitija regulirovanija otnoshenij v sfere tehnologij iskusstvennogo intellekta i robototekhniki na period do 2024 g. [On the approval of the Concept of development of regulation of relations in the field of artificial intelligence and robotics technologies for the period up to 2024.] : Resolution of the Government of Russia No 2129-p: [accepted by Pravitel'stvom RF 2020-08-19 :2024-09-17]. — 2020. — URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74460628/?ysclid=m0xhws147p462306218> (accessed: 11.09.2024) [in Russian]