

DOI: <https://doi.org/10.23670/IRJ.2023.131.68>

ОСОБЕННОСТИ ВОСПРИЯТИЯ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПАСАТЕЛЯМИ МЧС С РАЗНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАЖЕМ

Научная статья

Бессонова Т.И.^{1,*}

¹ ORCID : 0000-0001-9531-3138;

¹ Севастопольский государственный университет, Севастополь, Российская Федерация

* Корреспондирующий автор (tibessonova[at]mail.ru)

Аннотация

В статье на основе анализа отечественной научной литературы определён психологический механизм восприятия себя в профессии и определены базовые критерии возрастной идентичности и влияние служебного стажа на данный процесс. В условиях опасной деятельности, которая зачастую осуществляется в условиях экстремальных ситуаций и связана со спасением людей и материальных ценностей, а также в условиях ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий, важнейшую роль играет профессиональная идентичность спасателей МЧС, овладение ими знаниями о своих ресурсах и возможностях, умениями объективно их оценивать и использовать для самосовершенствования профессионализма деятельности и профессионализма личности.

Ключевые слова: профессиональная деятельность, профессионально важные качества, восприятие, профессиональное становление, профессиональная Я-концепция.

THE PERCEPTION OF SERVICE BY EMERCOM RESCUERS OF DIFFERENT PROFESSIONAL EXPERIENCE

Research article

Bessonova T.I.^{1,*}

¹ ORCID : 0000-0001-9531-3138;

¹ Sevastopol State University, Sevastopol, Russian Federation

* Corresponding author (tibessonova[at]mail.ru)

Abstract

Based on the analysis of domestic scientific literature, the article defines the psychological mechanism of perception of oneself in the profession and identifies the basic criteria of age identity and the impact of professional experience on this process. In the conditions of dangerous activity, which is often carried out in extreme situations and connected with saving people and material values, as well as in the aftermath of emergencies and natural disasters, the most important role is played by professional identity of rescuers of EMERCOM, mastering their knowledge about their resources and capabilities, ability to objectively evaluate and use them to improve the professionalism of activity and that of personality.

Keywords: professional activity, professionally important qualities, perception, professional development, professional self-concept.

Введение

В условиях увеличения техногенных и природных катастроф, общего количества чрезвычайных ситуаций успешное выполнение своих профессиональных обязанностей спасателями МЧС становится особенно актуальным. Успешная профессиональная деятельность сотрудников МЧС зависит от их профессионально-важных качеств, восприятия ими своей профессиональной деятельности, что в свою очередь тесно связано со структурой профессиональной Я-концепции сотрудников, формирующейся в процессе профессионального становления.

Направление «Я-концепция» рассматривали такие зарубежные ученые, как У. Джеймс, Х. Кохут, Ч.Х. Кули и Дж. Г. Мид, Дж. Лихтенберг, Г. Салливан, З. Фрейд, К. Хорни, Э. Эриксон. В отечественной психологии эта тема раскрыта в трудах В.В. Столина, А.П. Прихожана, В.Д. Шадрикова. С проблематикой образа профессии тесно соприкасаются исследования, направленные на изучение профессионального самосознания (Я-профессиональное). Это работы Л.А. Головей, Е.А. Климова, Т.В. Кудрявцевой, Л.В. Львова, В.И. Осёлдо, Е.Н. Пьяновой, А.А. Реана, А.М. Рикеля, А.А. Сорокина, С.Г. Слеваковой и других.

Восприятие как психический процесс является объектом исследования целого раздела общей психологии. В этом русле ему посвящено огромное количество исследований в аспектах его отдельных свойств и феноменов, в том числе и его механизмов. Преобразования, происходящие в восприятии взрослого человека себя в профессии, до сих пор практически не исследовались, хотя теоретически этот вопрос поднимался в работах Б.Г. Ананьева, А.Н. Леонтьева, С.Л. Рубинштейна, Е.А. Климова, Ю.К. Стрелкова.

На сегодняшний день накоплен уже довольно большой объем исследований как отечественных, так и зарубежных авторов, в которых установлено, что отношение к профессиональной деятельности непосредственно зависит от такого важнейшего системообразующего фактора профессионализации, как профессионально-важные качества личности [1].

Существуют разные подходы к пониманию профессионально-важных качеств. Так, В.Д. Шадриков считает, что они представляют собой внутренние условия, через которые осуществляется преломление требований к профессионалу и внешних воздействий условий определенной деятельности, и выступают в качестве ключевого

компонента, оказывающего влияние на формирование психологической системы профессиональной деятельности специалиста [2].

Е.А. Климов выделил пять главных компонентов, которые составляют системы профессионально-важных качеств [3]:

- 1) гражданские качества;
- 2) дееспособность личности (гибкость ума, широта познаний, эрудиция и т.д.);
- 3) отношение к профессиональной деятельности, труду, склонности, способности, интерес к ней;
- 4) специальные, частные, единичные способности, которые представляют собой качества, являющиеся чрезвычайно важными для определенного вида профессиональной деятельности;
- 5) привычки, навыки, умения, знания, опыт.

О.К. Казеевой установлено, что после выездов на чрезвычайные ситуации, у спасателей МЧС отмечаются такие основные мотивы деятельности в экстремальных условиях, как агрессия и сверхбдительность, но в качестве основных выступают активные действия, установка на быстрое ориентирование в ситуации и оптимизм. У сотрудников отмечаются установки на альтруизм и результативность своей профессиональной деятельности, стремление к общению, познанию, профессиональной успешности и обеспечению безопасности. В качестве ведущих целей их профессиональной деятельности выступают личностное и профессиональное самосовершенствование, самопознание, достижение высокого социального статуса и профессиональных результатов [4].

Анализ литературы указывает, что в качестве основных мотивов выбора работы в МЧС в качестве направления своей профессиональной деятельности выступают такие, как: семейные традиции; пример знакомых, родственников, друзей; склонность к несению военизированной службы; к опасности и риску; служба во внутренних войсках; стремление к разнообразной, активной, живой профессиональной деятельности; моральному удовлетворению от профессии, общение с людьми и стабильный заработок.

Э.А. Ахмадуллина в своем исследовании профессионального онтогенеза сотрудников МЧС со стажем менее 5 лет и более 5 лет выявила, что стадия профессионального становления сотрудников со стажем менее 5 лет соответствует стадии адаптанта. В этот период сотрудники еще только приспосабливаются к специфике и условиям профессиональной деятельности в МЧС, к коллективу, накапливают профессиональный опыт, учатся и развивают навыки самостоятельного принятия решений. Они приспосабливаются к сложным профессиональным задачам своей деятельности, осознают свою профессиональную роль, у них постепенно уменьшается толерантность к психотравмирующим ситуациям. Отношение к деятельности отличается тем, что они нацелены на успешное решение профессиональных задач и считают свою профессию исключительно нужной и важной [5]. Сотрудники МЧС со стажем более 5 лет по данным исследования Э.А. Ахмадуллиной относятся к стадии мастера и интернала, то есть они уже практически закончили освоение задач своей профессиональной деятельности, имеющих средний уровень трудности. Они отличаются низким уровнем рефлексии, высоким нервно-эмоциональным напряжением, у некоторых отмечается разочарование в профессиональной деятельности и профессиональное выгорание [5]. Так, сотрудники со стажем работы в МЧС больше 15 лет отличаются повышенной тревожностью, сниженным самообладанием, настойчивостью, волевой саморегуляцией, склонностью к риску. При этом последнее качество снижается на всем протяжении профессионального становления. У сотрудников с большим стажем присутствует сильная мотивация на свободу, альтруизм и результат деятельности [6].

Когда сотрудники только поступают на службу, они руководствуются такими мотивами, как стремление к опасности, риску, желание оказывать помощь людям, попавшим в тяжелую ситуацию, пример близких людей, которые служат в системе МЧС, возможность стабильного заработка и льгот, стремление получать от работы профессиональное удовлетворение. У сотрудников со стажем преобладают такие мотивы, как саморазвитие, самообразование, карьерный рост, самосовершенствование, успешное выполнение служебных задач, осознание, что их труд имеет значительную общественную ценность, признание общественностью достижений и заслуг сотрудника МЧС, ориентация на перспективу. Чем выше уровень профессионализации сотрудника, тем больше у него проявляются трудовые мотивы, а не личные [7].

Ю.А. Дежкина в своем диссертационном исследовании выявила, что профессионально-важные качества развиваются поэтапно, и на разных этапах профессионального становления функциональные связи между этими качествами подвергаются изменениям. Изменяется соответственно и отношение к своей работе. Так, сотрудники МЧС, неудовлетворенные своей работой, по данным автора встречаются только среди тех, кто имеет профессиональный стаж больше 15 лет. Также люди с большим стажем работы в МЧС полностью осознают уже все сложности профессиональной деятельности. При этом у этих сотрудников не является редкостью профессиональное выгорание. Автор также выявил, что снижение склонности к риску, происходящее в процессе их профессионального становления, является основой для их успешности в профессии [8].

Итак, на отношение к деятельности спасателей МЧС с разным профессиональным стажем влияет уровень сформированности профессионально-важных качеств, который с течением времени работы повышается. Молодые сотрудники только приспосабливаются к своей профессиональной деятельности и нацелены на успешное решение профессиональных задач. Сотрудники со стажем, особенно побывавшие в экстремальных ситуациях, отличаются низким уровнем рефлексии, высоким нервно-эмоциональным напряжением, у некоторых отмечается разочарование в профессиональной деятельности и профессиональное выгорание.

Цель исследования – определить и обосновать психологический механизм восприятия себя в профессии с учётом фактора стажа работы и важного критерия – сформированности профессионально-важных качеств.

Задачи включали теоретическое и эмпирическое исследование «Я-концепции» в аспектах служебной деятельности спасателей МЧС с разным профессиональным стажем.

Методы и принципы исследования

В основе исследования выделены методологические принципы системного, личностного и компетентностного подходов. Личностный подход является приоритетным и означает, что все психические процессы, свойства и состояния исследуются как принадлежащие конкретному спасателю и зависят от их индивидуально-психологических особенностей и среды жизнедеятельности. Таким образом, личностный аспект крайне необходим для полного изучения профессионального становления Я-концепции.

Задачи исследования:

1) выстроить и апробировать методические средства (диагностический инструментарий), адекватные предмету, целям, задачам исследования и выявляющие содержание, структуру, характеристики, функции профессиональных Я-концепций спасателей МЧС с разным профессиональным стажем;

2) осуществить сравнительно-сопоставительный анализ особенностей восприятия деятельности спасателей МЧС через профессиональное становление Я-концепции;

3) определить место Я-концепции и профессиональной идентичности.

Участниками исследования стали молодые сотрудники МЧС и их наставники, прибывшие на региональный семинар спасателей (декабрь 2021 г.).

В результате сбора и обработки теоретического и эмпирического материала нами были выделены критерии восприятия и его психологические особенности, составившие первоначальный, несистематизированный перечень и подлежавшие упорядочению посредством обобщения и классификации через таблицы.

Основные результаты

Для диагностирования двух групп сотрудников МЧС, была проведена ориентационная анкета Б. Басса, где определялась личная направленность специалистов экстремального профиля [9]. Результаты по методике представлены в *табл.1*.

Таблица 1 - Распределение показателей направленности личности по методике Б. Басса

DOI: <https://doi.org/10.23670/IRJ.2023.131.68.1>

Направленность	Сотрудники МЧС со стажем менее 5 лет		Сотрудники МЧС со стажем более 5 лет		Итого	
	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел
Я (на себя)	12	6	6	3	18	9
О (на бщение)	12	6	12	6	24	12
Д (на дело)	26	13	32	16	58	29

Примечание: n=50/100%

Анализ ориентационной анкеты определил, что у 58,00% испытуемых преобладает направленность на дело (см. *табл. 1*), 32,0% испытуемых – опытные специалисты, чей профессиональный стаж более 5 лет, то есть можно говорить о том, что молодым специалистам более приемлемы личные мотивы, мотивация на достижение. Однако исследуемые с большим стажем работы, уже полностью осознают все сложности профессиональной деятельности, поэтому для них важна результативность, а не заинтересованность в решении данных проблем. Для молодых свойственны выполнение работы как можно лучше, ориентация на деловое сотрудничество, которое полезно для достижения общих целей.

Следующая методика – это Тест «Кто Я?» М. Куна, Т. Макпартленда, в модификации Т.В. Румянцевой [10], которая была направлена для изучения содержательных характеристик идентичности личности. Результаты уровня самооценки по методике «Кто Я?» представлены в *табл.2*

Таблица 2 - Выраженность уровня самооценки по методике «Кто Я?»

DOI: <https://doi.org/10.23670/IRJ.2023.131.68.2>

Уровень самооценки	Сотрудники МЧС со стажем менее 5 лет		Сотрудники МЧС со стажем более 5 лет		Итого	
	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел
Адекватная	12	3	44	11	28	14
Завышенная	28	7	36	9	32	16
Заниженная	60	15	20	5	40	20

Примечание: n=50/100%

Исходя из анализа данных по методике «Кто Я?», был выявлен заниженный уровень самооценки у 40,0% испытуемых, то есть у двух групп. Люди с заниженной самооценкой обычно ставят перед собой более низкие цели, чем те, которых могут достигнуть, преувеличивая значение неудач. Низкая самооценка предполагает неприятие себя, самоотрицание, негативное отношение к своей личности, которые обусловлены недооценкой своих успехов и достоинств. Чем больше профессиональный стаж сотрудника МЧС, тем меньше у него проявляется активность и эмоциональный подъем при выезде на место происшествия. Главным образом заниженная самооценка, как снижение субъективной активности личности, связана с профессионально важными качествами сотрудников МЧС, которые формируются в процессе самоанализа с учётом собственного профессионального опыта. Личностный рост и самоутверждение при заниженной самооценке замедляется и это сказывается на профессиональной успешности, т.е. выполнении профессиональных задач. Итак, сотрудники, чей стаж от 5 лет и выше, менее эффективно справляются с поставленными перед ними профессиональными задачами, потому как их ценности смещаются в сторону семьи, здоровья, а также нередко отмечается профессиональное выгорание.

Стоит заметить, что у сотрудников МЧС, чей профессиональный стаж более 5 лет, уровень самооценки больше адекватный, чем заниженный, в сравнении с молодыми специалистами. Все сотрудники проходят профотбор, но у них есть модальности физиологические и психологические, которые влияют на восприятие профессии, т.е. познания себя и других в профессии, требующие постоянной фасилитации, поэтому и необходимы особые программы психокоррекции.

Исходя из анализа данного опросника (ДДО Е.А. Климова), были выявлены следующие результаты: у 54,0% испытуемых (24 чел.), преобладает такой тип профессии как человек-техника (см. табл. 3). В данном типе профессии больше преобладает: хорошая координация движений, развито кинестетическое, аудиальное и визуальное восприятие. Такие люди способны концентрировать и переключать внимание, а также обладают наблюдательностью, что является неотъемлемым профессионально-важным качеством для специалистов, работающих в экстремальных условиях.

Из выше представленной таблицы, можно сделать вывод, что сотрудники МЧС, чей профессиональный стаж более 5 лет, лучше понимают, какой тип профессии им необходим. Молодые специалисты, у которых профессиональный стаж менее 5 лет находятся на этапе выбора, что и демонстрируют результаты.

У 12,0% испытуемых, из которых 6,0% (3 чел.) – специалисты и 6,0% (3 чел.) – опытные сотрудники МЧС, был выявлен преобладающий тип профессии как человек-человек. Характеристика данного типа профессии такова: выдержка; умение слушать; легко находят контакт с незнакомыми людьми; собранность; понимают психологию людей и умеют разрешать конфликты между ними.

Таким образом, тип профессии человек-человек у сотрудников МЧС должен быть доминирующим, поскольку их специализация и заключается в спасении людей.

Таблица 3 - Распределение показателей типов профессии по методике ДДО Е.А. Климова

DOI: <https://doi.org/10.23670/IRJ.2023.131.68.3>

Типы профессий	Сотрудники МЧС со стажем до 5 лет		Сотрудники МЧС со стажем более 5 лет		Итого	
	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел	%	Кол-во, чел
Ч-П	-	-	2	1	2	1
Ч-Т	24	12	30	15	54	24
Ч-Ч	6	3	6	3	12	6
Ч-З	4	2	-	-	4	2
Ч-Х	6	3	-	-	6	3
Ч-Т и Ч-Ч	4	2	4	2	8	4
Ч-Т и Ч-З	-	-	4	2	4	2
Ч-Т и Ч-Х	2	1	2	1	4	2
Ч-Ч и Ч-Х	2	1	-	-	2	1
Ч-П и Ч-Ч	2	1	-	-	2	1
Ч-П и Ч-З	2	1	-	-	2	1

Примечание: n=50/100%; Ч-П - человек-природа; Ч-Ч - Человек-человек; Ч-З - человек-знаковая система; Ч-Х - человек-художественный образ

По методике «Диагностика межличностных отношений» (ДМО), автор – Т. Лири, были исследованы представления субъекта о «Я реальном» и «Я идеальном», изучены взаимоотношения в малых группах, а также был выявлен преобладающий тип отношений к людям в самооценке и взаимооценке. Результаты по методике ДМО представлены в табл.4.

Таблица 4 - Распределение типов отношений к людям по методике ДМО Т. Лири – «Я-реальное»

DOI: <https://doi.org/10.23670/IRJ.2023.131.68.4>

Параметры	Сотрудники МЧС со стажем менее 5 лет, %	Сотрудники МЧС со стажем более 5 лет, %	Итого, %
Авторитарный	16	10	26
Эгоистичный	2	2	4
Агрессивный	-	2	2
Подозрительный	-	-	-
Подчиняемый	-	-	-
Зависимый	-	2	2
Дружелюбный	4	8	12
Альтруистический	16	20	36
Авторитарный и альтруистический	2	2	4
Дружелюбный и альтруистический	10	-	10
Эгоистичный и дружелюбный	4	-	4

Примечание: n=50/100%

Из представленных выше показателей можно выявить доминирующий тип отношения к людям. У наших испытуемых – альтруистический тип (36,0%). Такой тип отношений склонен к сопереживанию людям, которым необходима помощь. Низкие показатели у испытуемых со стажем менее 5 лет, были выявлены по таким шкалам, как эгоистичность (2,0%) и дружелюбие (4,0%). Эгоистичность была определена на низком уровне, что может говорить только об ориентации на себя и преобладании соперничества, то есть молодые специалисты склонны к мотивации достижения любыми путями.

Итак, сотрудники МЧС со стажем менее 5 лет больше склонны к соперничеству, а также преобладающим выявлен альтруистический тип отношения к людям, тем самым у них больше проявляется мотивация, направленная на достижение.

Специалисты, чей профессиональный стаж менее 5 лет, отметили авторитарный (16,0%) и альтруистический (16,0%) типы также в некоторой степени являются преобладающими. В основном баллы в авторитарном типе были от 9 до 13, что свидетельствует о компетентности, лидерских качествах, но и том, что они больше ориентированы на свое мнение, то есть, направлены на самого себя, и не желают находить взаимопонимание с командой, прислушиваться к ним и приходиться к совместным заключениям. Высокие показатели означают тип сильной личности. Опытные сотрудники МЧС, чей профессиональный стаж более 5 лет, на последнем месте выделили такие типы отношений, как: эгоистичный (2,0%); агрессивный (2,0%); зависимый (2,0%). Стоит отметить, что таких испытуемых меньшинство, а все показатели по данным параметрам были на низком уровне, что говорит о положительной динамике в восприятии данной профессии.

Низкие показатели эгоистичного типа отношения к людям, свидетельствуют о направленности на себя, а также преобладании соперничества. Агрессивный тип, при низких показателях, означает упорство, настойчивость и энергичность, а зависимый тип склонен к конформному поведению и ожидает советов и помощи от других. Ниже представлены обобщенные результаты по методике ДМО – «Я идеальное» (см. табл. 5).

Таблица 5 - Распределение типов отношения к людям по методике ДМО – «Я-идеальное»

DOI: <https://doi.org/10.23670/IRJ.2023.131.68.5>

Типы отношений	Сотрудники МЧС со стажем менее 5 лет, %	Сотрудники МЧС со стажем более 5 лет, %	Итого, %
Авторитарный	18	22	40
Эгоистичный	2	2	4
Агрессивный	4	2	6
Подозрительный	-	-	-
Подчиняемый	-	-	-
Зависимый	-	2	2
Дружелюбный	6	12	18
Альтруистический	6	4	10

Авторитарный и дружелюбный	4	2	6
Авторитарный и альтруистический	4	2	6
Эгоистичный и дружелюбный	4	-	4

Примечание: n=50/100%

Проанализировав данные показатели, было выявлено, что испытуемые, отвечая на вопрос «Каким бы Вы хотели быть?», то есть «Я-идеальное», выделили авторитарный тип отношения (40,0%). Это свидетельствует о стремлении к доминированию в коллективе, об авторитетности лидера. На втором месте был выявлен дружелюбный тип отношений (18,0%), который при высоких показателях свидетельствует о направленности на социальное одобрение, стремление «быть хорошим» для всех. Такой тип личности эмоционально лабилен.

Таким образом, можно увидеть различие выявленных выше показателей между «Я-реальным» и «Я-идеальным», которые представлены в табл. 6.

Таблица 6 - Сравнительные результаты по методике ДМО

DOI: <https://doi.org/10.23670/IRJ.2023.131.68.6>

Параметры	Сотрудники МЧС со стажем до 5 лет, %		Сотрудники МЧС со стажем более 5 лет, %	
	«Я-реальное»	«Я-идеальное»	«Я-реальное»	«Я-идеальное»
Авторитарный	16	18	10	22
Эгоистичный	2	2	2	2
Агрессивный	-	4	2	2
Зависимый	-	-	2	2
Дружелюбный	4	6	8	12
Альтруистический	16	6	20	4

Примечание: n=50/100%

Итак, проанализировав полученные данные по двум шкалам, было выявлено, что разница между представлениями человека о себе («Я-реальное») и его желаемом образе («Я-идеальное») не сильно значима, тем самым это свидетельствует о душевном спокойствии и адаптивном поведении, однако такие типы отношений, как авторитарный и альтруистический, все же имеют небольшие отличия, но в пределах допустимого. Опытные и молодые сотрудники МЧС больше стремятся к авторитарному типу отношений, т.е. стремлению доминировать и лично добиваться результатов.

Обсуждение

Показано, что высокий уровень направленности на дело и компонент «Социальное-Я» являются механизмом формирования адаптационного профиля восприятия в профессии. Определены низкие показатели самооценки у сотрудников, чей профессиональный стаж более 5 лет. Главным образом заниженная самооценка, как снижение субъектной активности личности, связана с профессионально важными качествами спасателей МЧС, которые формируются в процессе самоанализа с учётом собственного профессионального опыта. Личностный рост и самоутверждение при заниженной самооценке замедляется и это сказывается на профессиональной успешности, т.е. выполнении профессиональных задач.

Таким образом, особенности восприятия служебной деятельности сотрудниками МЧС с разным профессиональным стажем связано с профессиональным становлением Я-концепции. В зависимости от профессионального стажа и индивидуально-психологических различий и ценностей, каждая группа создала свою апперцепцию. Это определяет функцию регулятора действий, т.е. выполнения функциональных обязанностей.

Заключение

Адекватное осознание профессионального Я – это осознание и целостная оценка специалистом себя, процесса и результата своей профессиональной деятельности, а также это комплексное представление человека о себе как профессионале. Исследование понятия и структуры модальности Я-профессиональное как осмысления своей роли на каждом жизненном этапе показало, что в профессиональном Я выделяют такие модальности, как реальное Я, идеальное и зеркальное. Первоначально формируется идеальное Я, то есть то, каким бы он хотел себя видеть в профессии, потом между ним и реальным Я возникают противоречия, вследствие разрешения которого формируется и развивается реальное профессиональное Я. Спасатели МЧС, чей профессиональный стаж более 5 лет, адекватнее

осознают своё профессиональное Я, имеющее широкую модальность, а также гораздо лучше воспринимают себя в профессии, нежели сотрудники, чей стаж менее 5 лет, которые настроены на сотрудничество ради личных мотивов и готовы соперничать в профессиональной деятельности.

Благодарности

Автор выражает благодарность кафедре «Психология».

Acknowledgement

The author expresses their gratitude to the Department of Psychology.

Конфликт интересов

Не указан.

Conflict of Interest

None declared.

Рецензия

Все статьи проходят рецензирование. Но рецензент или автор статьи предпочли не публиковать рецензию к этой статье в открытом доступе. Рецензия может быть предоставлена компетентным органам по запросу.

Review

All articles are peer-reviewed. But the reviewer or the author of the article chose not to publish a review of this article in the public domain. The review can be provided to the competent authorities upon request.

Список литературы / References

1. Деккерт Д.В. Особенности формирования профессиональной культуры сотрудников ГПС МЧС России / Д.В. Деккерт // Вестник Челябинского государственного педагогического университета. — 2012. — № 4. — С. 48-56.
2. Шадриков В.Д. Психология деятельности человека / В.Д. Шадриков. — М.: Институт психологии РАН, 2013. — 464 с.
3. Климов Е.А. Психология профессионального самоопределения / Е.А. Климов. — М.: Академия, 2010. — 304 с.
4. Казеева О.К. Специфика психоэмоционального состояния сотрудников МЧС / О.К. Казеева // Российская наука: тенденции и возможности. — Москва, 2019. — С. 168-171.
5. Ахмадулина Э.А. Медицина чрезвычайных ситуаций. Организация. Клиника. Диагностика. Лечение. Реабилитация. Инновации. В 2 т. / Под ред. Р.А. Нигмедзянова, Л.А. Глазникова. — Казань: Изд-во Казан.ун-та, 2015. — Т. 2. — С. 693-706.
6. Пашаян К.П. Педагогические условия формирования деонтологической компетентности сотрудников МЧС России в процессе профессиональной подготовки: автореф. дисс. ... канд. пед. наук / К.П. Пашаян. — СПб., 2012. — 16 с.
7. Савинков С.Н. Профессиональные качества сотрудников МЧС России как научная проблема современной психологии / С.Н. Савинков // Ученые записки университета им. П.Ф. Лесгафта. — 2018. — № 2 (156). — С. 344-347.
8. Дежкина Ю.А. Развитие профессионально важных качеств сотрудников государственной противопожарной службы МЧС России в процессе профессионализации: дисс. канд. ... психол. наук: 19.00.03 / Ю.А. Дежкина. — СПб, 2008. — 142 с.
9. Карелин А. Большая энциклопедия психологических тестов / А. Карелин. — М.: Эксмо, 2010. — 416 с.
10. Иванова Н.Л. Социальная идентичность: теория и практика / Н.Л. Иванова, Т.В. Румянцева. — Москва: Изд-во СГУ, 2009. — 453 с.
11. Самоукина Н.В. Психология профессиональной деятельности. 2-е изд / Н.В. Самоукина. — СПб.: Питер, 2010. — С. 152-154.

Список литературы на английском языке / References in English

1. Dekkert D.V. Osobennosti formirovaniya professional'noj kul'tury sotrudnikov GPS MChS Rossii [Features of the Formation of Professional Culture of Employees of the State Fire Service of the Ministry of Emergency Situations of Russia] / D.V. Dekkert // Vestnik Cheljabinskogo gosudarstvennogo pedagogicheskogo universiteta [Bulletin of the Chelyabinsk State Pedagogical University]. — 2012. — № 4. — P. 48-56. [in Russian]
2. Shadrikov V.D. Psihologija dejatel'nosti cheloveka [Psychology of Human Activity] / V.D. Shadrikov. — M.: Institute of Psychology of the Russian Academy of Sciences, 2013. — 464 p. [in Russian]
3. Klimov E.A. Psihologija professional'nogo samoopredelenija [Psychology of Professional Self-determination] / E.A. Klimov. — M.: Akademija, 2010. — 304 p. [in Russian]
4. Kazeeva O.K. Specifika psihojemocional'nogo sostojanija sotrudnikov MChS [Specifics of the Psycho-emotional State of Employees of the Ministry of Emergency Situations] / O.K. Kazeeva // Rossijskaja nauka: tendencii i vozmozhnosti: Sbornik nauchnyh statej [Russian Science: Trends and Opportunities]. — Moscow, 2019. — P. 168-171. [in Russian]
5. Ahmadullina Je.A. Medicina chrezvychajnyh situacij. Organizacija. Klinika. Diagnostika. Lechenie. Reabilitacija. Innovacii. V 2 t. [Medicine of emergencies. Organization. Clinic. Diagnostics. Treatment. Rehabilitation. Innovation. In 2 vols] / Ed. by R.A. Nigmedzjanov, L.A. Glaznikov. — Kazan: Publishing House of Kazan University, 2015. — Vol. 2. — P. 693-706. [in Russian]
6. Pashajan K.P. Pedagogicheskie uslovija formirovaniya deontologicheskoj kompetentnosti sotrudnikov MChS Rossii v processe professional'noj podgotovki [Pedagogical Conditions for the Formation of Deontological Competence of Employees of the Ministry of Emergency Situations of Russia in the Process of Professional Training]: abstract diss. ... of PhD in Pedagogical Sciences / K.P. Pashajan. — SPb., 2012. — 16 p. [in Russian]
7. Savinkov S.N. Professional'nye kachestva sotrudnikov MChS Rossii kak nauchnaja problema sovremennoj psihologii [Professional Qualities of Employees of the Ministry of Emergency Situations of Russia as a Scientific Problem of Modern

Psychology] / S.N. Savinkov // Uchenye zapiski universiteta im. P.F. Lesgafta [Scientific notes of the University named after P.F. Lesgaft]. — 2018. — № 2 (156). — P. 344-347. [in Russian]

8. Dezhkina Ju.A. Razvitie professional'no vazhnyh kachestv sotrudnikov gosudarstvennoj protivopozharnoj sluzhby MChS Rossii v processe professionalizacii [Development of Professionally Important Qualities of Employees of the State Fire Service of the Ministry of Emergency Situations of Russia in the Process of Professionalization]: abstract diss. ... of PhD in Psychological Sciences: 19.00.03 / Ju.A. Dezhkina. — SPb, 2008. — 142 p. [in Russian]

9. Karelin A. Bol'shaja jenciklopedija psihologicheskikh testov [Big Encyclopedia of Psychological Tests] / A. Karelin. — M.: Eksmo, 2010. — 416 p. [in Russian]

10. Ivanova N.L. Social'naja identichnost': teoriya i praktika [Social Identity: Theory and Practice] / N.L. Ivanova, T.V. Rumjanceva. — Moscow: Publishing House of SSU, 2009. — 453 p. [in Russian]

11. Samoukina N.V. Psihologija professional'noj dejatel'nosti [Psychology of Professional Activity]. 2nd ed. / N.V. Samoukina. — SPb.: Piter, 2010. — P. 152-154. [in Russian]